

人材育成・組織開発担当者向け

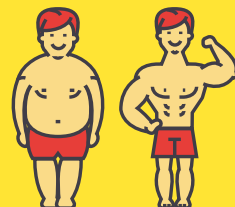
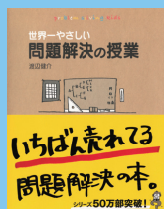
無料セミナーのご案内

2024年10月—12月

新人～経営陣向けの研修からCEO・CHRO直轄の全社風土変革プロジェクトまで大好評のデルタスタジオ

① わかる。プログラム ② 変わる! プログラム2つのテーマでセミナーを実施します

わかる。 変わる。



財界も
喫緊の課題だ!

日本の教育に問題提起をすべく創業し、
『世界一やさしい問題解決の授業』がベストセラーになった2007年。
“リンリンリン”

とある一部上場企業の社長から電話がかかってきました。

「テレビで本の紹介を見たんだけど、今度うちの役員合宿で教えてくれない?」という依頼。
「子供向けの授業しかないのですが…」と答えると、
「いいよ、それをそのままやってよ! 本質を教えてくれたらいいから」とのこと。

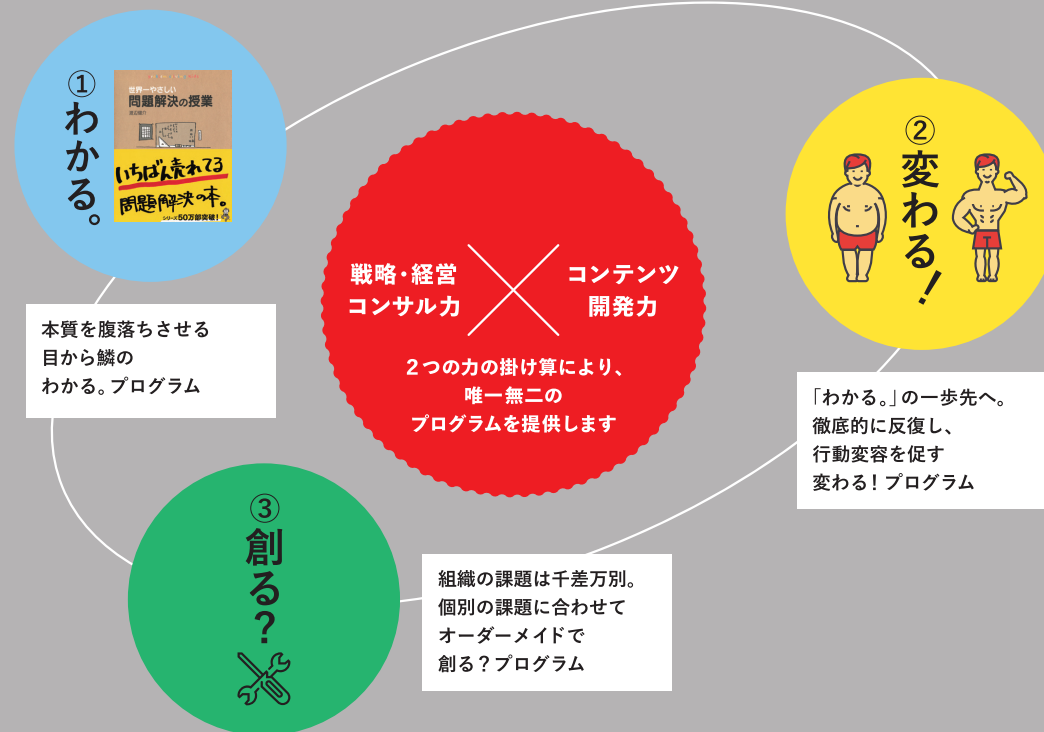
社長を含め役員全員に行った研修は大好評。

社長からは「教育界も重要だけど、財界も喫緊の課題だからよろしく頼むよ!」との言葉。

そんなきっかけではじまって約20年。

いまでは人材育成・組織開発のための3つのプログラムを提供しています。

デルタスタジオの 強みと3つのプログラム



デルタスタジオとは

Ignite dreams.

Empower challengers.

デルタスタジオは、日本を活性化すべく、

子供向けから企業向けまで、一気通貫で「学び」の課題に挑戦しています。

企業向けには、戦略・経営コンサルティング力×コンテンツ開発力の強みを活かし、
唯一無二のプログラムを提供します。

[企業向けサービス スタッフ]



Founder & CEO

渡辺 健介

イエール大学・ハーバード大学 (MBA) 卒業。マッキンゼー東京・New York オフィスを経て、デルタスタジオを創業。著書の『世界一やさしい問題解決の授業』は累計68万部・25カ国出版の世界的ベストセラー。

渡慶次 道俊

東京大学工学部、東京大学大学院工学系研究科卒業後、ゴールドマン・サックス証券投資銀行部門に入社。同社を退職後、デルタスタジオに参画。

日浦 瞳子

東京大学経済学部卒業後、ポストン・コンサルティング・グループに入社。同社を退職後、デルタスタジオに参画。

荒木 英恵

東京大学文学部卒業後、ポストン・コンサルティング・グループに入社。同社を退職後、デルタスタジオに参画。

市瀬 佑理

青山学院大学文学部を卒業後、シンガポール航空に入社。同社を退職後、デルタスタジオに参画。企業向けサービスのサポート業務に従事。

[研修・プロジェクト実績例]

企業

味の素、出光興産、NTT 東日本、大塚製薬、大林組、GE、住友商事、SONY、TBS、東京ガス、三井物産、三菱UFJ銀行、明治、リクルート、レゾナック、ローソン 他

官庁

国土交通省、財務省、農林水産省
(一部抜粋・五十音順)

わかる。わかる。

本質を理解したいあなたへ

わかる。プログラムとは？

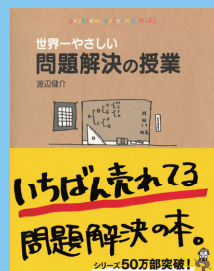
無駄に難解で頭でっちな研修は逆効果です。

私たちのモットーは
「むずかしいことをやさしく、
やさしいことをふかく、
ふかいことをおもしろく」(井上ひさし)

新人から経営陣まで「目から鱗！」と
大好評の研修プログラムです。

わかる。理由

- ① 世界的ベストセラーのコンテンツ開発力
68万部・25カ国出版『世界一やさしい問題解決の授業』
シリーズの著者監修。卓越したコンテンツ開発力を活用
- ② コンサル・MBAと実業の橋渡し
頭でっちな形でコンサル・MBAのスキルを教えても、
実業では逆効果。双方の経験をしているからこそ
現場で“使える”プログラムを提供可能
- ③ 小学生にも本質を伝えられる力
「6歳の子に説明できないなら、本当に理解したとはいえない」
(アインシュタイン)。
約20年間、小学生にも教育を実践することで磨かれた
“本質力”を存分に発揮



世界的ベストセラーの著者が監修



無料セミナー

1 世界一やさしい“問題解決力”

正解がない時代に必須の課題解決力。
元はコンサルの専売特許でしたが、
今や多くの企業にも浸透しつつあります。
しかし、頭でっかになったら逆効果。
現場に導入する際のコツ・注意点を紹介します。

開催日時：
10月18日(金) 16時～17時(1時間)
11月21日(木) 11時～12時(1時間)
対面(@東京・広尾)&オンライン(Zoom)の
ハイブリッド開催

2 世界一やさしい “イノベーション力”

世界の企業の約8割が重要課題として挙げる
イノベーション力。“流行り”のデザインシンキングの
導入だけでは必ず壁に直面します。
壁とは何か、そして、その乗り越え方をお話しします。

開催日時：
10月28日(月) 11時～12時(1時間)
11月28日(木) 16時～17時(1時間)
対面(@東京・広尾)&オンライン(Zoom)の
ハイブリッド開催

3 世界一やさしい “若手&トレーナー育成術”

入社から3～5年間は土台を築くための
“ゴールデンエイジ”。
成長を加速するには、若手に対する研修に加えて、
トレーナーも併せて育成することが重要です。
若手育成のトレンドやコツを紹介します。

開催日時：
11月5日(火) 13時～14時(1時間)
12月5日(木) 11時～12時(1時間)
対面(@東京・広尾)&オンライン(Zoom)の
ハイブリッド開催

お申し込みは
こちら▶

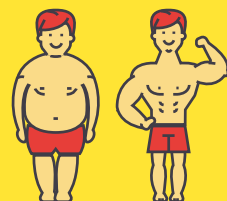
または以下のメールアドレスまで
info@whatisyourdelta.com

[わかる。プログラム 研修メニュー]

思考力・発信力から組織風土醸成まで、
幅広いテーマで「世界一やさしいスキル研修」を提供しています

思考力・発信力	リーダー育成	組織風土
問題解決力 ロジカルシンキング	リーダーシップ	無意識 バイアス
ロジカル ライティング	コーチング・ フィードバック	心理的 安全性
デザイン シンキング	ファシリ テーション	MBAスキル
プレゼン テーション		

変わる！



結果を出したいあなたへ

変わる！プログラムとは？

研修で「わかる。」ことは重要な第一歩。

しかし、ヒトも組織も一朝一夕には変わりません。変化を可視化し、徹底的に反復し、伴走することで個人が、組織が、本当に「変わる！」プログラムです。

変わる！メソッド

測る	360度サーベイで変化をしっかりと“測る”
鍛える	研修・事後課題で徹底的に反復して“鍛える”
伴走する	ピアコーチングで“伴走する”

「こうやってヒトが変わり、チームが変わり、組織が変わるんだと痛感しました」
(受講者)

「これまで無駄な研修を続けていた。受講者も『変わる』ことを楽しんでるのが素晴らしい」
(人事担当者)



360度評価でより良いリーダーになったと回答した割合
(過去実績例:変わるリーダープログラム)

92%

無料セミナー

1 変わる“企業風土・パーパス”

御社のパーパスは“額縁パーパス”になっていませんか？
企業の風土を変えるためには、具体的な働き方まで変える必要があります。
CEO・CHRO直轄で「会議から会社を変えた」事例を基に、風土変革のポイントをご紹介します。

開催日時：
10月16日(水) 10時30分～12時(1.5時間)
11月11日(月) 13時～14時30分(1.5時間)
対面(@東京・広尾)&オンライン(Zoom)のハイブリッド開催

2 変わる“リーダー”

リーダー不足によって成長が阻まれている企業は約8割。組織の成長はリーダーにかかっています。
はじめて部下を持った新任管理職から役員候補まで、3ヶ月でリーダーが変わる仕組みをご紹介します。

開催日時：
10月24日(木) 15時30分～17時(1.5時間)
11月22日(金) 10時30分～12時(1.5時間)
対面(@東京・広尾)&オンライン(Zoom)のハイブリッド開催

3 変わる × 三菱UFJ銀行

人的資本への投資を強化している三菱UFJ銀行。今年度より、新人向けに変わる“ロジカルシンキング”、若手～中堅向けに変わる“営業”プログラムを導入しています。
同社が「変わる」にこだわる背景を掘り下げます。

開催日時：
10月31日(木) 13時～14時30分(1.5時間)
[特別ゲスト]
三菱UFJ銀行 法人・リテールアカデミー 永野 剛太様(予定)
対面(@東京・広尾)&オンライン(Zoom)のハイブリッド開催

4 変わる“営業”

属人的で暗黙知の世界と思われがちな営業。社内に蓄積された知を伝授すること、そして自ら課題を論理的に特定し、改善を続ける力を身につけさせることが重要です。
営業パーソンとして変わるコツをご紹介します。

開催日時：
12月3日(火) 13時～14時(1時間)
対面(@東京・広尾)&オンライン(Zoom)のハイブリッド開催

5 変わる“キャリアデザイン”

終身雇用が終焉を迎えつつある中、自らのキャリアを自律的に形成する力が求められています。
キャリアを内省し、デザインするための要点を具体的なプログラムを交えてご紹介します。

開催日時：
11月29日(金) 11時～12時(1時間)
12月11日(水) 13時～14時(1時間)
対面(@東京・広尾)&オンライン(Zoom)のハイブリッド開催

お申し込みはこちら▶

または以下のメールアドレスまで
info@whatisyourdelta.com

2024年度 無料セミナー 一覧

① わかる。プログラム、② 変わる!プログラム、
2つのテーマでセミナーを実施します。
各回のセミナー後には、スピーカーと当該トピックに関する
意見交換・相談ができるセッションを設けています。

① わかる。プログラム

世界一やさしい“問題解決力”

10月18日(金) 16時～17時(1時間)

11月21日(木) 11時～12時(1時間)

世界一やさしい“イノベーション力”

10月28日(月) 11時～12時(1時間)

11月28日(木) 16時～17時(1時間)

世界一やさしい“若手&トレーナー育成術”

11月5日(火) 13時～14時(1時間)

12月5日(木) 11時～12時(1時間)

② 変わる!プログラム

変わる“企業風土・パーパス”

10月16日(水) 10時30分～12時(1.5時間)

11月11日(月) 13時～14時30分(1.5時間)

変わる“リーダー”

10月24日(木) 15時30分～17時(1.5時間)

11月22日(金) 10時30分～12時(1.5時間)

▲ 変わる × 三菱UFJ銀行

10月31日(木) 13時～14時30分(1.5時間)

変わる“営業”

12月3日(火) 13時～14時(1時間)

変わる“キャリアデザイン”

11月29日(金) 11時～12時(1時間)

12月11日(水) 13時～14時(1時間)

▲ ゲストスピーカー登壇

お申し込みは
こちら▶

または以下のメールアドレスまで
info@whatisyourdelta.com